

新入社員等研修会の目的・方針

——建設コンサルタント向けの新入社員等研修会——

- 目的；**・建設コンサルタントに対する**誇り・夢**を育む
・自らの**成長を責任として取り組む姿勢**の醸成

若年技術者が建設コンサルタントに**誇り・夢・目標**を持ち自らの成長を責任として業務に取り組むように支援が出来ばと考えています。

今、若年技術者の採用・保持・育成は企業の経営戦略上、重要なテーマでありヒューマン・リソース・マネジメントが重視されています。

当研修会は新入社員等若年技術者のモチベーション向上（会社が自身の成長に期待していることを体感し、成長への主体性を育む）に貢献できることを目標として実施いたします。

方針；

- 1) **社会人としてのビジネスマナー、技術者として成長するための基本姿勢**を学ぶ。
- 2) 本研修会でとりあげる業務テーマについて業務の流れ・基礎的な内容等、**業務の基本**を学ぶ。**講師は技術内容を平易に講義する。**
- 3) 講師は**新入社員への助言・メッセージ**として成長するために講師自身が努めてきたこと、組織活動の中で大切なこと等を伝える。
- 4) コンサルタント業務は幅広くかつ多様であることを知るとともに、今後、類似業務に携わる時、**積極的に業務参加が出来る様**、基本的な知識を学ぶ
- 5) 当面必要な**業務処理における基礎技術**を学ぶ

-
- ・対象者；H. 26年度新入社員及び入社後3年程度までの若年技術者
 - ・会場；RCC文化センター（広島市中区橋本町5-11）
 - ・定員；30人
-

3. 研修会プログラム

(月・日)	(午前)	(午後)	
5月 12日 (月)	<p>・技術マネジメント研究所 代表 挨拶 (10 ; 30~10 ; 40)</p> <p>・コンクリートを学ぶ (長寿命コンクリ トで構造物を造る~新入社員に向けて) ——米倉広島大学名誉教授—— (10 ; 40~12 ; 30)</p>	<p>・道路構造物の点検・補修設計 —— (株) 福山コンサルタント —— (13 ; 30~15 ; 30)</p> <p>・土木構造物の詳細調査・試験 —— 中外テクノス (株) —— (15 ; 40~17 ; 00)</p>	<p>交流食事会 (17 ; 30~)</p>
13日 (火)	<p>・新人ビジネスマナー (挨拶・名刺 交換・電話対応等) ——グローバル経営研究所 —— (9 ; 30~11 ; 00)</p> <p>・建設コンサルタント の取組み姿勢 (自らの成長に責任をもつ) ——技術マネジメント研究所 —— (11 ; 10~12 ; 30)</p>	<p>・治水事業評価とハザードマップ —— (株) 豊福設計 —— (13 ; 30~15 ; 00)</p> <p>・災害復旧と緊急砂防 —— (株) 宇部建設コンサルタント —— (15 ; 10~17 ; 00)</p>	
14日 (水)	<p>現地視察 (安芸灘諸島連絡架橋他)</p>	<p>現地視察 (同左) —— 広島県道路公社 —— (8 ; 30 集合~17 ; 00)</p>	<p>・車内にて 安全研修実 施</p>
15日 (木)	<p>橋梁点検と長寿命化計画 —— (一財) 橋梁調査会 —— (9 ; 30~12 ; 00)</p>	<p>橋梁の計画設計・補修設計 —— 新日本技研 (株) —— (13 ; 00~17 ; 00)</p>	
16日 (金)	<p>・下水管路老朽化対策の調査・ 計画・設計 —— (株) 大広エンジニアリング —— (9 ; 10~11 ; 00)</p> <p>・電子納品システム —— (株) キャルコン —— (11 ; 10~12 ; 30)</p>	<p>堤防・護岸と多自然型河川改修 —— (株) 西日本科学技術研究所 —— (13 ; 30~17 ; 00)</p>	