

# 建設コンサルタント 若年技術者育成のためのマネジメント プログラム

—— P.F.ドロッカーから学ぶ建設コンサルタントのマネジメント ——

## 1. 目的

建設コンサルタントにとって変化の時代を生き抜く上で、組織・業務マネジメント力は経営の柱である。とりわけ、今、若年技術者の人材育成は重要なテーマである。テーマの重要性を理解し、建設コンサルタントとしての取り組み方・実務に即した具体的内容を学ぶ。

## 2. 講師：株式会社技術マネジメント研究所 代表取締役 上野浩司

- 1) 昭和49年 中電技術コンサルタント株式会社入社
- 2) 平成20年 株式会社土木技術コンサルタント 代表取締役
- 3) 平成25年 技術マネジメント研究所設立  
各地で 技術研修会を主催するとともに「建設コンサルタントのマネジメント」をテーマとして建設技術センター、日本技術士会、測量設計業協会、民間企業において講演活動を行う。  
資格：技術士（建設部門、総合技術監理部門）

## 3. 内容 （10：30～16：50）

1. マネジメントの定義 10：30～11：20
2. 使命と責任（組織・仕事の社会的存在価値、責任＝組織への貢献と自らの成長）
3. 事業環境（グローバル化とローカル化、プロジェクトの変化、財政再建、発注機関の要員体制、品質、  
I-construction）
4. 戦略・・・強みを生かす（戦略の意味、長篠の戦い、上り兵法・下り楽曲、キャノンの戦略）
5. 顧客満足（顧客にとっての価値、顧客満足5つのポイント） 11：30～12：00  
【昼休憩：12：00～13：00】
6. 生産性の向上（働き方改革、なぜ～顧客をマネジメントする、時間をマネジメント、工程＝コスト＝品質、ミス）  
13：00～13：50
- グループ討議（生産性向上について）

13：50～14：30
7. 業務管理でコミュニケーション（業務管理表の機能） 14：40～15：40
8. 人材育成（惹きつけ・とどませ・やる気をもたせる、ビジョン、社員のタイプ、指導・育成上の留意点、  
責任がキーワード）
- グループ討議（人材育成について）

15：40～16：20
9. メンタルマネジメント（気持をコントロール、真理、パワフルに生きる） 16：20～16：50