

# 建設コンサルタント 若年技術者育成のためのマネジメント プログラム

## 1. 目的

建設コンサルタントにとって変化の時代を生き抜く上で、組織・業務のマネジメント力は経営の柱である。とりわけ、今、若年技術者の人材育成は重要なテーマである。

テーマの重要性を理解し、人材育成への取り組み方・実務に即した具体的内容を学ぶ。

## 2. 講師

株式会社技術マネジメント研究所 代表取締役 上野浩司

- 1) 昭和49年 中電技術コンサルタント株式会社入社
- 2) 平成20年 株式会社土木技術コンサルタント 代表取締役
- 3) 平成25年 技術マネジメント研究所設立  
各地で 実務実践型の技術研修会を主催する。  
また、「建設コンサルタントの人財育成」をテーマとして建設技術センター、日本技術士会、測量設計業民間企業において講演活動を行う。
- 4) 資格: 技術士(建設部門、総合技術監理部門)

## 3. 内容 (13:30~16:30)

1. マネジメントの定義 13:30~14:25
2. 使命と責任 (組織・仕事の社会的存在価値、責任=組織への貢献と自らの成長)
3. 戦略…強みを生かす (戦略の意味、長篠の戦い、上り兵法・下り楽曲、キャノンの戦略)
4. 顧客満足 (顧客にとっての価値、顧客満足5つのポイント) 14:30~15:25
5. 生産性の向上(働き方改革) (生産性向上のキーワード、時間をマネジメント、工程=コスト=品質、「なぜ」)
6. コミュニケーション (1on1, 業務管理でコミュニケーション、組織を活かすコミュニケーション)
7. 人材育成 (惹きつけ・とどませ・やる気をもたせる、ビジョン、社員のタイプ、 15:30~16:30

指導・育成上の留意点、メンタルマネジメント、気持ちをコントロール、パワフルに生きる)