－－　全測連ＣＰＤ認定講習会　－－

みんなで討議する社内研修会の題材として
建設コンサルタント 若年技術者育成のためのマネジメント
（オンデマンド研修）
プログラム

１．目的

建設コンサルタントにとって変化の時代を生き抜く上で、組織・業務のマネジメント力は経営の柱である。とりわけ、今、若年技術者の人材育成は重要なテーマである。
テーマの重要性を理解し、人材育成への取り組み方・実務に即した具体的内容を学ぶ。
一方、若年技術者・一般社員にとっても仕事の社会的重要性、業務遂行時のポイント、成長のための仕事への取り組み方、健全なメンタルヘルスを理解する貴重な内容である。

２．講 師

①所属：株式会社技術マネジメント研究所　　代表取締役　上野浩司
②実績：　■各地で実務実践型の技術研修会を開催
■建設コンサルタントの人材育成をテーマとして建設技術センター、日本技術士会、測量設計業協会、民間企業において講演活動を行う。
③資格：技術士（建設部門、総合技術監理部門）

３．内容　（視聴時間：158 分）

【はじめに：6 分】
当社の人材育成への取り組み

【1 部：53 分】
１．マネジメントの定義
２．使命と責任　（組織・仕事の社会的存在価値、責任：組織への貢献と自らの成長）
３．戦略・・・強みを生かす　（戦略の意味、長篠の戦い、上り兵法・下り楽曲、キャノンの戦略）
４．顧客満足　（顧客にとっての価値、顧客満足 5 つのポイント）

【2 部：46 分】
５．生産性の向上（働き方改革）
（生産性向上のキーワード、時間をマネジメント、工程=コスト＝品質、「なぜ」）
６．コミュニケーション
（1 on1, 業務管理でコミュニケーション、組織を活かすコミュニケーション）

【3 部：53 分】
７．人材育成　（惹きつけ・とどまらせ・やる気をもたせる、ビジョン、社員のタイプ、
指導・育成上の留意点、メンタルマネジメント、気持ちをコントロールし、パワフルに生きる）