

建設コンサルタント ミドルマネジメントの強化オンライン(実務実践)研修プログラム —— P.F.ドロッカーから学ぶ建設コンサルタントのマネジメント ——

1. 目的

建設コンサルタントにとって社会・経済・環境など変化の時代を生き抜く上で、組織・業務マネジメント力は経営の柱である。とりわけミドル(次世代幹部・リーダー)の人材育成は重要な課題である。この研修会はミドルがマネジメントの重要性を理解し、成果を上げるための取り組み姿勢・具体的な方法を学ぶことを目的としている。また経営者層が参加し共に学ぶことにより円滑な経営指導・管理に役立てるものである。

2. 講師：株式会社技術マネジメント研究所 代表取締役 上野浩司

- 1) 昭和49年 中電技術コンサルタント株式会社入社
- 2) 平成20年 株式会社土木技術コンサルタント 代表取締役
- 3) 平成25年 技術マネジメント研究所設立
各地で技術研修会を主催するとともに「建設コンサルタントのマネジメント」をテーマとして建設技術センター、日本技術士会、測量設計業協会、民間企業において講演活動を行う。
◆資格：技術士(建設部門、総合技術監理部門)

3. 内容 (10:30~16:50)

1. マネジメントの定義 10:30~11:20

2. 使命と責任 (組織・仕事の社会的存在価値、責任=組織への貢献と自らの成長)

3. 事業環境 (グローバル化とローカル化、プロジェクトの変化、財政再建、発注機関の要員体制、品質、I-construction)

4. 戦略・・・強みを生かす (戦略の意味:長篠の戦い、上り兵法・下り楽曲、キャノンの戦略)

5. 顧客満足 (マーケティング・イノベーション、顧客にとっての価値、顧客満足5つのポイント) 11:30~12:00

【12:00~13:00 : 昼休憩】

6. 生産性の向上 (働き方改革、なぜ~顧客をマネジメントする、仕事を定義、時間をマネジメント、工程=コスト=品質、ミス) 13:00~13:50

グループ討議 (生産性向上について) 13:50~14:30

7. 業務管理でコミュニケーション (業務管理表の機能、報・連・相でコミュニケーション) 14:40~15:40

8. 人材育成 (惹きつけ・とどませ・やる気をもたせる、ビジョン、社員のタイプ、指導・育成上の留意点、責任がキーワード、成果を上げる能力)

グループ討議 (人材育成について) 15:40~16:20

9. メンタルマネジメント (気持をコントロール、主観から客観へ、真理、パワフルに生きる) 16:20~16:50